

ક્રમાંક/મહેકમ/૬/૭૭

કમિશનર કચેરી
(મહેકમ શાખા)
ભાવનગર મહાનગરપાલિકા
ભાવનગર
તા.૨૮/૮/૨૦૨૪

વંચાણ સંદર્ભ:-

- (૧) ગુજરાત સરકારશ્રીના આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ ગાંધીનગરનાં તા.૨૪/૧૦/૨૦૧૯ ના ઠરાવ ક્રમાંક:યુએચપી/૧૦૨૦૧૯/૮૧૨/ઘ
- (૨) અધિક નિયામકશ્રી (જા.આ.)આરોગ્ય તબીબી સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ (આ.વિ.) ગાંધીનગરના પત્ર નં. અહેપ્રો/મનપા/મંજુર/રા.સ.બજેટ/મહેકમ/રેગ્યુલર ભરતી/યુએચ-૧ ફા.ન.૧૧/૨૦૧૯/તા. ૩/૧/૨૦૨૦
- (૩) ભાવનગર મહાનગરપાલિકાની સ્ટેન્ડીંગ કમિટી ઠરાવ આક નં.પ, તા.૧૫/૪/૨૦૨૦
- (૪) ભાવનગર મહાનગરપાલિકાની સાધારણ સમગ્ર સભા ઠરાવ આક નં.પ, તા.૩૦/૫/૨૦૨૦
- (૫) ભાવનગર મહાનગરપાલિકાની પસંદગી સમિતીનો તા.૨૧/૧૨/૨૦૨૩ નો અહેવાલ
- (૬) ગુજરાત સરકારશ્રીના સામાન્ય વહિવટ વિભાગ, ગાંધીનગરના ઠરાવ ક્રમાંક:સીઆરઆર -૧૧-૨૦૦૮ -૪૩૩૭૧-ગ.પ, તા. ૪/૬/૨૦૦૯ તથા વખતોવખતના સુધારાઓ (નિમણૂંકની શરતો)
- (૭) ગુજરાત સરકારશ્રીના નાણાંવિભાગ,ગાંધીનગરના ઠરાવ ક્રમાંક - ખરચ/૨૦૦૨/૫૭- (પાર્ટ-૨) ઝ.૧, તા. ૨૦/૧૦/૨૦૧૫ તથા તા. ૨૮/૩/૨૦૧૬, તા.૧૨/૭/૨૦૧૬ (પગાર ભથ્થા અન્ય લાભો)
- (૮) ગુજરાત સરકારશ્રીના નાણાંવિભાગ, ગાંધીનગરના ઠરાવ ક્રમાંક-ખરચ/૨૦૦૨૫૭- (પાર્ટ-૨)ઝ.૧, તા.૧૮/૧/૨૦૧૭ (ફીક્સ પગારની અજમાયશી યોજના)
- (૯) ભાવનગર મહાનગરપાલિકાની પસંદગી સમિતીનો તા.૨૧/૮/૨૦૨૩ નો અહેવાલ

હુકમ :-

ભાવનગર મહાનગરપાલિકામાં યુ.પી.એચ.સી. તથા યુ.સી.એચ.સી. માટે ફીમેલ હેલ્થ વર્કરની કુલ-૨૬ જગ્યાઓ ભરવા માટે ઓનલાઈન અરજીઓ મેળવી સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના અંતે ભાવનગર મહાનગરપાલિકાની પસંદગી સમિતીના અહેવાલ મુજબ પ્રોવિઝનલ મેરીટ લીસ્ટ બહાર પાડી ઉમેદવારોના અસલ પ્રમાણપત્રોની ચકાસણીની કાર્યવાહી પૂર્ણ કર્યા બાદ વં. સં.- (પ) થી કુલ-૨૬ ઉમેદવારોની કેટેગરીવાઈઝ આખરી પસંદગી યાદી તૈયાર કરવામાં આવેલ છે. તે પૈકી ૧-ઉમેદવાર ધ્વારા સ્વૈચ્છીક રાજીનામું મુકેલ હોવાથી તેજ કેટેગરીના ઉમેદવારથી વં.સંદર્ભ ૯ થી નીચે દર્શાવેલ ઉમેદવારને નિમણૂંકવાળી જગ્યાએ હાજર થાય તે તારીખથી પાંચ વર્ષ સુધી કરારના ધોરણે નીચે જણાવેલ શરતોને આધિન ફીમેલ હેલ્થ વર્કરની જગ્યા પર નિમણૂંક આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	ઉમેદવારનું નામ	ઉમેદવારની કેટેગરી	નિમણૂંકની કેટેગરી
૧	શ્રી માનસીબેન ગમનભાઈ ગામીત	અનુસુચિત જન જાતિ	અનુસુચિત જન જાતિ

-: શરતો :-

- (૧) વં. સં.(૬),(૭) અને (૮) ની જોગવાઈ અને સરકારશ્રી ધ્વારા વખતો વખત સુધારે તેવી જોગવાઈ અને નિયમોને આધિન ફીમેલ હેલ્થ વર્કર વર્ગ-૩ ના સંવર્ગમાં પાંચ વર્ષસુધી કરારના સમયગાળા દરમ્યાન રૂ.૨૬,૦૦૦/- માસિક ફિક્સ વેતન મળવાપાત્ર રહેશે.

D:\52\2009-21\ASHWIN-23\T-6\BHARATI-23\F H W - ક્રમ:૨

- 10 -

કોમ્પ્યુટર વિભાગ

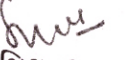
ઈન્વર્ડ નંબર. 1428
તા. ૨૬/૦૮/૨૦૨૪

જી દિગ્ગલાઈ
૨૪/૮

- (૨) ઉમેદવારે સરકાર ઠરાવે તેવી તાલીમ તેટલી મુદત માટે લેવી પડશે અને તાલીમ પછીની પરીક્ષા અને ગુજરાતી અથવા હિન્દી અથવા બન્ને પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે. પાયાની તાલીમમાં મોકલવામાં આવે ત્યારે પ્રવર્તમાન જોગવાઈ મુજબનું બોન્ડ તેઓ પાસેથી મેળવવાનું રહેશે.
- (૩) ઉમેદવાર નિમણૂક સ્થળે હાજર થયા બાદ તેમની પાસેથી સારી ચાલચલગતનું પ્રમાણપત્ર તથા તેઓની સામે કોઈ પોલીસ તપાસ ચાલતી નથી તે અંગેનું સંબંધિત પોલીસ સ્ટેશનનું પ્રમાણપત્ર ઉમેદવારે રજૂ કરવાનું રહેશે.
- (૪) કરારનાં ધોરણ નિમણૂક પામેલ ઉમેદવારે શારીરિક યોગ્યતાનું પ્રમાણપત્ર સીવીલ સર્જન પાસેથી મેળવીને પ્રથમ પગારબીલ સાથે રાખવાનું રહેશે.
- (૫) આ નિમણૂક તદ્દન કરારનાં ધોરણે રહેશે. કરારનાં ધોરણે નિમણૂક પામેલા ઉમેદવારને જગ્યાના અભાવે કે સક્ષમ સત્તાધિકારી ધ્વારા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અનુસરી કરવામાં આવેલ તપાસના અંતે પ્રસ્થાપિત થતી ગેરવર્તણૂક, અને ગંભીર પ્રકારની ગેરરીતીનાં કારણોસર અથવા જગ્યાની ફરજો બજાવવા માટે યોગ્યતા કે ક્ષમતાના અભાવ(કે જે વાર્ષિક મૂલ્યાંકનના આધારે પ્રસ્થાપિત થાય) તેવા પ્રસંગે એક માસની નોટીસ આપી અથવા એક માસનું ફિક્સ પગારનું ચુકવણું કરી નોટીસ આપ્યા સિવાય તેઓની કરાર આધારિત નિમણૂકનો અંત લાવવામાં આવશે એ જ પ્રમાણે કર્મચારીએ પણ કામગીરીમાં ચાલુ રહેવા ઈચ્છતા ન હોય તો તેઓ એક માસની નોટીસ/નોટીસ પે તથા કમિશનરશ્રી દ્વારા ઠરાવવામાં આવે તેટલી બોન્ડની રકમ ભરપાઈ કરવાની રહેશે.
- (૬) પ્રથમ પાંચ વર્ષના સમયગાળામાં તેઓની પ્રતિ વર્ષ ૧૨(બાર) પરચુરણ રજાનો લાભ અને આકસ્મિક સંજોગો માટે વાર્ષિક ૧૫(પંદર) ખાસ વધારાની રજા મળશે જે આગામી વર્ષમાં આગળ ખેંચી શકાશે પરંતુ આવી રજા ૩૦(ત્રીસ) થી વધુ જમા થઈ શકશે નહિ જ્યારે પોતાની ગંભીર બિમારી કે અકસ્માતના કારણે થયેલ ગંભીર ઈજામાં ખાસ રજા ખાતાના સંબંધિત વિભાગની મંજૂરી લેવાની રહેશે. મહિલા કર્મચારીઓ માટે કરારના સમયગાળા દરમ્યાન જી.સી.એસ.આર. નિયમો-૨૦૦૨ તથા સરકારશ્રીની પ્રવર્તમાન જોગવાઈઓ મુજબ પ્રસુતિ રજાઓ મળવાપાત્ર રહેશે. પુરૂષ કર્મચારીઓને ગુજરાત મુલ્કી સેવા (રજા) નિયમો, ૨૦૦૨ ના નિયમ-૭૦ તથા સરકારશ્રીની પ્રવર્તમાન જોગવાઈઓ મુજબ પિતૃત્વની રજાઓનો લાભ મળવાપાત્ર થશે. ઉક્ત જોગવાઈ સિવાય અન્ય કોઈ રજા મળવાપાત્ર થશે નહિ અને ફરજ પરની ગેરહાજરીનો પગાર કપાત કરવામાં આવશે અને કરારનો સમયગાળો લંબાવવામાં આવશે.
- (૭) કરાર આધારિત નોકરીમાં નિમણૂકનાં સમયગાળા દરમ્યાન ઉમેદવાર મૃત્યુ પામે તેવા કિસ્સામાં તેમણે બજાવેલી ફરજનાં સમયગાળાનાં ફીક્સ વેતન, લેણી રકમ, તેમનાં કુટુંબીજનોને મળવાપાત્ર થશે પરંતુ પેન્શન/ ગ્રેયુઈટી તેમજ બીજા નાણાંકીય લાભ કે એકસગ્રેસીયા લાભો મળવાપાત્ર રહેશે નહિં.
- (૮) કરાર આધારિત નિમણૂકમાં પાંચ વર્ષ પુરા થયે નિયમિત નિમણૂક અંગે તમામ શરતો પૂર્ણ થયે નિયમિત પગાર ધોરણમાં નિમણૂક આપવામાં આવે ત્યારે નાણાંવિભાગના તા.૧૮/૧/૨૦૧૭ના ઠરાવની જોગવાઈ અનુસાર પાંચ વર્ષની સેવાઓને બઢતી, પ્રવર્તતા, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તેમજ નિવૃત્તી સમયે નિવૃત્તી વિષયક મળવાપાત્ર લાભો અંગે સેવા તરીકે ગણવામાં આવશે.
- (૯) વ્યવસાય વેરાની કપાત ફિક્સ પગારમાંથી કરી લેવાની રહેશે.
- (૧૦) તેઓની સેવાપોથી નિભાવવાની રહેશે અને જન્મ તારીખની ખરાઈ અંગેની વિગતો ફરજ ઉપર હાજર થાય તે સમયે કરી નોંધ કરવાની રહેશે.
- (૧૧) કરારના ધોરણે નિમણૂકના પાંચ વર્ષના સમયગાળામાં કરારના ધોરણે નિમણૂકના પાંચ વર્ષના સમયગાળામાં સરકારશ્રી ધ્વારા ઠરાવેલા નમુનાનું કામગીરી મુલ્યાંકન અહેવાલ ભરવાના રહેશે. પાંચ વર્ષ બાદ તેમને નિયમિત જગ્યા પર નિમણૂક આપવાની વિચારણા કરતી વખતે આ કામગીરી મુલ્યાંકન અહેવાલ ધ્યાને લેવાનો રહેશે.

- (૧૨) સરકાર તરફથી વહીવટી હિતમાં બીજી કોઈ જરૂરી શરતો નક્કી થાય તે પણ કરાર આધારિત નિમણૂક પામેલ કર્મચારીને બંધનકર્તા રહેશે.
- (૧૩) કરાર આધારિત નિમણૂક પામેલ ઉમેદવારે ફીમેલ હેલ્થ વર્કરમાં જે ફરજો બજાવવાની થતી હોય તેવી તમામ ફરજો બજાવવાની રહેશે.
- (૧૪) કાર્યમથક પરનાં રહેઠાણે રહેવાનું ફરજીયાત રહેશે અને અધિકૃત અધિકારીની પરવાનગી વગર મુખ્ય મથક છોડી શકાશે નહીં.
- (૧૫) આ કરાર આધારિત પાંચ વર્ષની ફીમેલ હેલ્થ વર્કરની સેવા પુરી થયા પછી નિયમિત નિમણૂક મળ્યા બાદ નાણાં વિભાગના તા. ૧૮/૩/૨૦૦૫ ના ઠરાવ તથા તા. ૨૯/૯/૨૦૦૬ ના પરીપત્રની જોગવાઈ પ્રમાણે રાજ્ય સરકાર ધ્વારા તા. ૧/૪/૨૦૦૫થી દાખલ કરવામાં આવેલ નવી વર્ધીત પેન્શન યોજના હેઠળ આવરી લેવાના રહેશે તથા આ અંગે વખતોવખત બહાર પડેલ અને ભવિષ્યમાં બહાર પડનાર હુકમો લાગુ પડશે.
- (૧૬) કરાર આધારિત નિમણૂક એ નિયમિત નિમણૂક ન હોઈ નિયમોમાં જોગવાઈ કરેલ હોય તે સિવાય ગુજરાત મુલ્કી સેવા નિયમો, પ્રતિનિયુક્તિ કે આંતર જિલ્લા ફેરબદલીનાં નિયમો લાગુ પડશે નહીં.
- (૧૭) કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યના તાલીમ અને પરિક્ષા નિયમો-૨૦૦૬ ની જોગવાઈ મુજબ સરકારી સેવામાં દાખલ થયા બાદ સરકારશ્રીના અભ્યાસક્રમ મુજબની સી.સી.સી. પરિક્ષા સરકાર ધ્વારા માન્ય કેન્દ્રો ધ્વારા લેવાય તેમાં ઉપસ્થિત રહીને પસાર કરવાની રહેશે. અરજી સમયે રજુ કરેલ સી.સી.સી. સર્ટી સરકારી નોકરીમાં દાખલ થવા માટેની આ લાયકાત એક પૂર્વ લાયકાત તરીકે છે. જેથી પસંદગી યાદી બાદ સરકારશ્રીની ખાતાકીય તાલીમ ભાગરૂપે અજમાયશી સમય દરમિયાન સરકારે ઠરાવેલી કોમ્પ્યુટર કૌશલ્ય તાલીમ અને પરીક્ષા નિયમો-૨૦૦૬ ની સી.સી.સી.ની સરકારશ્રીના પરિક્ષા કેન્દ્રો ધ્વારા લેવાતી પરીક્ષા પાસ કરવી ફરજીયાત છે.
- (૧૮) કચેરીમાં ફરજ પાલનનો જે સમય નિયત કરેલ હોય તે સમય પ્રમાણે કચેરીમાં હાજરી આપવાની રહેશે. તેમજ પ્રાઈવેટ પ્રેક્ટીસ કે અન્યત્ર પાર્ટ ટાઈમ નોકરી કરી શકશે નહિં જાહેર રજાના દિવસોએ પણ સરકારી/ કચેરીની કામગીરીની જરૂરીયાતને અનુલક્ષીને ફરજ બજાવવા જણાવવામાં આવે તો તે મુજબ ફરજ બજાવવાની રહેશે. રાજકીય પ્રવૃત્તિમાં ભાગ લઈ શકશે નહીં.
- (૧૯) ગુજરાત સરકારશ્રીના આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગના ઠરાવની જોગવાઈ મુજબ આ જગ્યાઓના મહેકમ ખર્ચની નાણાંકીય જોગવાઈ આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ ગુજરાત સરકારશ્રી ધ્વારા થનાર છે તથા તે અનુસાર રાજ્ય સરકારશ્રીને જરૂર જણાય તો ઉક્ત મહેકમને રાજ્ય સરકારશ્રીમાં પ્રતિનિયુક્તિ પર લઈ શકશે. પ્રતિનિયુક્તિ પર આવેલ મહેકમને સરકારશ્રી રાજ્યના કોઈપણ સ્થળે ફરજ બજાવવા મુકી શકશે.
- (૨૦) ભાવનગર મહાનગરપાલિકાની સેવા અન્ય મહાનગરપાલિકામાં બદલીને પાત્ર નથી. આથી આ નિમણૂક પામેલ ઉમેદવારની અન્ય મહાનગરપાલિકામાં કે સરકારશ્રીનાં અન્ય વિભાગોમાં બદલી થઈ શકશે નહીં તેમજ પ્રતિનિયુક્તિની માંગણીઓ પણ કોઈપણ સંજોગોમાં ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવશે નહીં આ શરત તમોને બંધનકર્તા રહેશે. આમ છતાં આપના દ્વારા આવી બદલી કે પ્રતિનિયુક્તિની માંગણી કર્યેથી આપની વિરૂધ્ધ ધોરણસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
- (૨૧) નિમણૂક થયેલ ઉમેદવારે કમિશનરશ્રી દ્વારા ઠરાવવામાં આવે તેવું તથા તેટલી રકમનું બોન્ડ ભરવાનું રહેશે. નિમણૂક થયેલ ઉમેદવાર નિમણૂકવાળી જગ્યા ઉપર હાજર થયેથી આ શરત બંધનકર્તા રહેશે.

આ નિમણૂક આદેશ મળ્યેથી ઉમેદવારે દિવસ-૧૦ (દશ) માં ભાવનગર મહાનગરપાલિકાની આરોગ્ય શાખામાં હાજર થવાનું રહેશે અને આ સાથે સામેલ પત્રક-૧ મુજબ ૧ થી ૧૬ શરતો માન્ય છે. તે મતલબની પત્રક-૨ માં બાંહેધરી સંબંધિત કચેરીના વડાને રજુ કરવાની રહેશે. નિયત કરવામાં આવેલ ૧૦ (દશ) દિવસની મુદતમાં હાજર નહી થાય અથવા તો મુદત લંબાવવા માટે કોઈ રજુઆત સક્ષમ અધિકારી ધ્વારા માન્ય રાખવામાં આવેલ નહી હોય તો આ નિમણૂકનો આદેશ રદ કરવામાં આવશે.


કમિશનર

ભાવનગર મહાનગરપાલિકા
ભાવનગર

નકલ સવિનય જાણ સારૂ :-

(૧) સચિવશ્રી, મ.ન.પા.ભાવનગર.

નકલ જાણ તથા અમલ થવા સારૂ :-

(૧) શ્રી.....

(૨) આરોગ્ય વિભાગ

(૩) ઓડીટ વિભાગ

(૪) એકાઉન્ટ વિભાગ

(૫) સેન્ટ્રલ એસ્ટા. વિભાગ

(૬) કોમ્પ્યુટર વિભાગ.....

(૭) સંબંધિત પ્રકરણે

ભાવનગર મહાનગરપાલિકાની વેબસાઈટ ઉપર મુકવા સારૂ.

પત્રક-૧

કરાર આધારે ફીક્સ પગારથી ભાવનગર મહાનગરપાલિકાના યુ.સી.એચ.સી. તથા યુ.પી.એચ.સી. ફીમેલ હેલ્થ વર્કર સંવર્ગમાં નિમણૂક મેળવનાર કર્મચારીની સેવાની શરતો અને બોલીઓ :

- (૧) ઉમેદવારને ફીમેલ હેલ્થ વર્કર વર્ગ-૩ના સંવર્ગમાં નાણાં વિભાગના તા.૧૮/૧/૨૦૧૭ ના ઠરાવની જોગ અનુસાર કરારના ધોરણે માસિક ફિક્સ પગાર રૂ.૨૬,૦૦૦/- અંકે રૂપીયા છવ્વીસ હજારથી તેઓ હાજર થા તારીખથી પાંચ વર્ષના સમયગાળા માટે કરાર આધારે નિમણૂક આપવામાં આવે છે. તેઓના મહેનતાણાને ૨ આપવામાં આવશે. આ નિમણૂક નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટમાં નોંધાવવામાં આવેલ એસ.એલ.પી.નં.૧૪૧૨ ૧૪૧૨૫ / ૨૦૧૨ ના આખરી ચુકાદાને આધીન રહેશે.
- (૨) ઉમેદવારને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન સરકારી કર્મચારી તરીકે મળતા લાભો પૈકીના કોઈ લાભો મળવા રહેશે નહીં કે તેઓ આવા લાભોની માંગણી કરી શકશે નહીં.
- (૩) ઉમેદવારને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન સરકારી કામકાજ અર્થે મુસાફરી કરવાના પ્રસંગો ઉપસ્થિત થાય તેમને નાણાં વિભાગના તા.૨૦/૧૦/૨૦૧૫ ના પરીપત્ર ક્રમાંક: ખરચ/૨૦૦૨/૫૭/ (પાર્ટ-૨) ઝ-૧, જોગવાઈ મુજબ મુસાફરી ભથ્થું તથા દૈનિક ભથ્થું મળવા પાત્ર રહેશે.
- (૪) (અ) ઉમેદવારને કરારના સમયગાળા દરમ્યાન વાર્ષિક ધોરણે-૧૨ (બાર) પરચુરણ રજાઓ મળવાપાત્ર થશે.
(બ) ઉમેદવારને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન વાર્ષિક ધોરણે આકસ્મિક સંજોગો માટે ૧૫ ખાસ રજા મળવાપાત્ર થશે. તેમજ પછીના વર્ષમાં આગળ ખેંચી શકાશે પરંતુ આવી રજાઓ ૩૦ થી વધુ જમા શકશે નહીં. આ રજાઓ કોઈપણ હેતુ માટે વાપરી શકાશે. જેને ખાસ રજા તરીકે ગણવાની રહેશે રજાઓ સક્ષમ અધિકારી પ્રાપ્ત રજાના નિયમ મુજબ મંજૂર કરી શકશે. આ રજાઓ કેલેન્ડર વર્ષ થતાં જાન્યુઆરી માસમાં જમા થશે.
(ક) ઉમેદવારને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન પોતાની ગંભીર બિમારી કે અકસ્માતના કારણે થયેલી ગં ઈજાના સંજોગોમાં તેઓને ખાસ રજા મંજૂર કરવા એમ.ઓ.એચ.શ્રીની મંજૂરી મેળવી રજા મંજૂર શકશે. અને આ રજાના સમયગાળા દરમ્યાનના નિયમોનુસાર પગાર-ભથ્થા મળવાપાત્ર થશે.
(ડ) ઉમેદવાર નાણાં વિભાગના તા.૧૦/૦૬/૨૦૧૪ ની જોગવાઈ મુજબ કરારીય સમયગાળા દરમ ગુજરાત મુલ્કી સેવા નિયમો-૨૦૦૨ તેમજ સરકારશ્રીની પ્રવર્તમાન જોગવાઈઓ મુજબ પ્રસુતિ રજા મળવાપાત્ર થશે. અને સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૩૦/૦૬/૨૦૧૫ ની જોગવાઈ અનુસાર આ કરાર આધારીત સમયગાળામાં ઉમેરવાની રહેશે નહીં.

- (પ) ઉમેદવારને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન ઉપરોક્ત (૪) સિવાયની અન્ય કોઈ રજાઓ મળવાપાત્ર થશે નહીં. તે સિવાય ફરજ પરથી ગેરહાજર રહેશે તો તેવી ગેરહાજરીના દિવસના વેતનના વેતનની કપાત ફિક્સ પગારમાંથી કરી લેવામાં આવશે. તેમજ તેટલો કરારીય સમયગાળો લંબાવવામાં આવશે.
- (ફ) ઉમેદવારનો આ કરારીય સેવાનો સમયગાળો નાણાં વિભાગના તા.૧૮/૦૧/૨૦૧૭ ના ઠરાવની જોગવાઈ અનુસાર પાંચ વર્ષની સેવાઓને બઢતી, પ્રવર્તતા, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તેમજ નિવૃત્તી સમયે નિવૃત્તી વિષયક મળવાપાત્ર લાભો અંગે સેવા તરીકે ગણવાનો રહેશે.
- (ગ) ઉમેદવારે શાખા / કચેરીના તરતના ઉપરી અધિકારી તથા ઉચ્ચ અધિકારીઓ દ્વારા સોંપવામાં આવે તેવી ફરજો અને જવાબદારીઓ નિભાવવાની રહેશે.
- (ઠ) ઉમેદવારે સામાન્ય રીતે કચેરી સમય દરમ્યાન ફરજો બજાવવાની રહેશે પરંતુ તેમ છતાં સંબંધિત ઉપરી અધિકારી દ્વારા સુચના આપવામાં આવે ત્યારે તેમણે કચેરી સમય સિવાયના સમયે પણ ફરજો બજાવવાની રહેશે.
- (ડ) ઉમેદવારને સમાન અથવા ઉપલી જગ્યાનો હવાલો સોંપવામાં આવે તો આ ફિક્સ પગારના કર્મચારીને અનુક્રમે મળવાપાત્ર મહેનતાણાના પાંચ ટકા / દશ ટકા વધારાનું મહેનતાણું મળવાપાત્ર થશે.
- (૧૦) ઉમેદવાર કરારના નિમણૂંકના સમયગાળા દરમ્યાન ગુજરાત રાજ્ય સેવા (વર્તણૂંક) નિયમો-૧૯૭૧ થી વર્તણૂંક અંગેના જે નિયમો નિયત કરવામાં આવેલ છે તે તેમજ જી.પી.એમ.સી. એક્ટની જોગવાઈ મુજબ વર્તણૂંક કરે તે અપેક્ષિત છે.
- (૧૧) ઉમેદવારે સાથે બીડેલ પત્રક-૨ પ્રમાણેની બાંહેધરી આપવાની રહેશે.
- (૧૨) ઉમેદવારને નીચેની બાબતો લક્ષમાં લઈ કરારના સમયગાળા બાદ સંબંધિત જગ્યા ઉપર તે જગ્યાના સાતમાં પગાર પંચ અન્વયે નિયમીત પગાર ધોરણે પે મેટ્રીક્સ રૂપીયા ૧૯૯૦૦-૬૩૨૦૦ તે લેવલ-૨ માં લઘુત્તમ પગાર રૂ.૧૯,૯૫૦/-, અંકે રૂપીયા ઓગણીસ હજાર નવસો પચાસમાં નિમણૂંક આપવા બાબતે વિચારણા કરવામાં આવશે.
- (અ) ફિક્સ પગારથી નિમણૂંક મેળવનાર ઉમેદવારના કરારના સમગ્ર સમયગાળાના મુલ્યાંકન અહેવાલના આધારે નિયમીત પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક આપવા બાબતે વિચારણા કરવામાં આવશે.
- (બ) ઉમેદવારને કરારના સમયગાળા દરમ્યાન ફીમેલ હેલ્થ વર્કરની જગ્યા નિયત પૂર્વ સેવા તાલીમાન્ત પરીક્ષા અથવા કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યની પરિક્ષા પાસ ન કરે તો તેમને સંબંધિત જગ્યા ઉપર નિયમીત પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક આપવામાં આવશે નહીં અને તેમની સેવાનો અંત લાવવા અંગેની વિચારણા કરવામાં આવશે.
- (ક) ઉમેદવાર કરારના સમયગાળા દરમ્યાન અથવા કરારના પાંચ વર્ષનો ગાળો પુર્ણ થતા તેઓને આપેલ શરતી નિયમીત પગાર ધોરણની નિમણૂંક તારીખથી બે વર્ષની અંદર કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યની પરિક્ષા પાસ કરવાની રહેશે અને તો જ તેઓ નિયમીત નિમણૂંકની તારીખથી પ્રવરતા મેળવી શકશે. જો તેઓ આ સમયગાળામાં કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યની પરિક્ષા પાસ ન કરી શકે તો તેમને તાત્કાલિક અસરથી છુટા કરવાના રહેશે. કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યની પરિક્ષા પાસ કરે ત્યારે પ્રવરતા હકકના રક્ષણ વિના સેવામાં પરત લેવામાં

આવશે એટલે કે તેઓ જે તારીખે કોમ્પ્યુટર કૌશલ્ય પરીક્ષણ પાસ કરે તે તારીખથી નવેસરથી નિયમીત નિમણૂંક ગણી તે તારીખથી પ્રવરતા મળવાપાત્ર થશે.

- (૧૩) ઉમેદવારને ઉપરોક્ત ક્રમાંક-(૧૨) ની જોગવાઈ મુજબ કરારીય સમયગાળા બાદ ફીમેલ હેલ્થ વર્કર સંવર્ગમાં સાતમા પગાર પંચ અન્વયે નિયમીત પગાર ધોરણ પે મેટ્રીક્સ રૂપીયા ૧૯૯૦૦-૬૩૨૦૦ પે લેવલ-૨ માં લઘુત્તમ પગાર રૂપીયા ૧૯૯૦૦/- માં નિમણૂંક આપવામાં આવશે ત્યારે,
- (અ) નાણાં વિભાગના તા.૧૬/૦૮/૨૦૧૬ ના ઠરાવની જોગવાઈ અને નિયત થયેલ શેડ્યુલ પત્રક અને ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો-૨૦૧૬ ના નિયમ-૮ ની જોગવાઈ મુજબ નિયત શેડ્યુલમાં દર્શાવ્યા મુજબ પે મેટ્રીક્સ રૂપીયા ૧૯૯૦૦-૬૩૨૦૦ પે લેવલ-૨ માં સેલ-૧ નો લઘુત્તમ પગાર રૂપીયા ૧૯૯૦૦/- તથા તેના ઉપર નિયમાનુસાર અન્ય ભથ્થાઓ મળવાપાત્ર થશે.
- (બ) કરારના સમયગાળા દરમ્યાન કરાર આધારીત નિયમો અનુસાર અને નિયમીત નિમણૂંક આપવામાં આવે તે તારીખથી તેમને સરકારી કર્મચારીને મળવાપાત્ર હોય તેવા તમામ લાભો મળવાપાત્ર થશે. તથા સરકારના સરકારી કર્મચારી અંગેના પ્રવર્તમાન તમામ નિયમો તેમને લાગુ પડશે.
- (૧૪) (અ) જગ્યાના અભાવે કે સક્ષમ સત્તાધિકારી દ્વારા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અનુસરી કરવામાં આવેલી તપાસના અંતે પ્રસ્થાપિત થતી ગેરવર્તણૂંકના કારણોસર અથવા ફીમેલ હેલ્થ વર્કર ની જગ્યાની ફરજો બજાવવા માટેની તેમની યોગ્યતા / ક્ષમતાના અભાવે (કે જે વાર્ષિક મુલ્યાંકન અહેવાલોના આધારે પ્રસ્થાપિત થતી હોય) તેમને એક માસની નોટીસ આપી અથવા એક માસનું ફિક્સ પગારનું ચુકવણું કરી નોટીસ આપ્યા સિવાય તેમની સેવાઓનો અંત લાવી શકાશે.
- (બ) કરાર આધારે ફિક્સ પગારના કર્મચારી દ્વારા સ્વૈચ્છાએ છુટા થવાના કેસમાં કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન એક માસની નોટીસ અથવા એક માસનો નોટીસ પગાર તથા કમિશનરશ્રી દ્વારા ઠાવવામાં આવે તેટલી બોન્ડની રકમ ભરપાઈ કરવાની રહેશે.
- (૧૫) ઉમેદવારની આ પ્રમાણે કરાર આધારે ફિક્સ પગારથી નિમણૂંક થયા બાદ આ નિયમોમાં કોઈપણ પ્રકારના સુધારા-વધારા થાય તો તેઓને તેવા સુધારા લાગુ પડશે.
ઉપરોક્ત શરતો અને બોલીઓ ઉમેદવારને કબુલ મંજૂર છે.
- (૧૬) ગુજરાત સરકારશ્રીના નાણાં વિભાગના સુધારા ઠરાવ ક્રમાંક:ખરચ/૨૦૦૨/૫૭/(પાર્ટ-૩)/ઝ.૧તા.૨૮/૨/૨૦૧૮ ની જોગવાઈઓ લાગુ પડશે.

ઉમેદવારનું નામ.....

કચેરીના વડાની સહી.....

ઉમેદવારની સહી.....

પત્રક-૨

: બાહેધરી :

આથી હું સહી કરનાર શ્રી..... રહેવાસી
..... જણાવું છું કે, નાણાં વિભાગના તા.૨૮/૦૩/૨૦૧૬
તથા તા.૧૮/૦૧/૨૦૧૭ ના ઠરાવ :ખરચ/૨૦૦૨/૫૭/(પાર્ટ-૩)/ઝ,૧ થી નિયત કરવામાં આવેલ કરાર આધારે ફિક્સ
પગારથી નિમણૂક અંગેની સેવાની શરતો અને બોલીઓ મે વંચાણે લીધેલ છે અને આ શરતો અને બોલીઓ મને સંપૂર્ણ પણે
કબુલ-મંજૂર છે તથા આ શરતો અને બોલીઓની નકલ પણ મને આપવામાં આવેલ છે. આ શરતો અને બોલીઓ મુજબ
નિમણૂક મેળવવા તથા ફીમેલ હેલ્થ વર્કર તરીકે ફરજો / જવાબદારી બજાવવા હું સંમત છું, મારી કરાર આધારે ફિક્સ
પગારથી ફીમેલ હેલ્થ વર્કર તરીકેની નિમણૂકના સમયગાળા દરમ્યાન સરકારી / ભાવનગર મહાનગરપાલિકાના કર્મચારીને
મળવાપાત્ર હોય તેવા કોઈ લાભો મને મળવાપાત્ર થશે નહીં તે સાથે હું સંમત છું અને કરાર આધારે ફિક્સ પગારથી ફીમેલ
હેલ્થ વર્કર તરીકેની નિમણૂકના સમયગાળા દરમ્યાન સરકારી / ભાવનગર મહાનગરપાલિકાના કર્મચારીને મળવાપાત્ર
હોય તેવા કોઈ લાભોની હું માંગણી કરીશ નહીં.

ઉપરોક્ત બાહેધરી હું કોઈપણ જાતના દાબ - દબાણ વિના અને સંપૂર્ણ સભાન અવસ્થામાં શુદ્ધ બુદ્ધીથી કરું છું
અને તે મને કબુલ-મંજૂર છે. અને તે બદલ આજરોજ હું નીચે સહી કરી નિમણૂક સત્તાધિકારીને સુપ્રત કરું છું.

સ્થળ :

તારીખ :

.....

(નિમણૂક મેળવનાર ઉમેદવારની સહી)

સ્થળ :

તારીખ :

.....કચેરીના વડા/ મહેકમની

કામગીરી સંભાળતા અધિકારી (વર્ગ-૨ કે તેથી

ઉપરની કક્ષાની સહી)

સ્થળ :

તારીખ :

(૧)

(૨)

(સાક્ષીની સહી)